

AUTELCOM SPA

PESCARA - Italia | Energia elettrica, idraulica e altre attività di installazione

Dimensioni dell'azienda: **M** | Ambito di valutazione: **Soggetto**

Punteggio complessivo
↘ **70**_{/100}

Percentile
83rd



Scorecard

Data di pubblicazione: 26 dic 2025 **Valida fino al:** 26 dic 2026

Punteggio complessivo

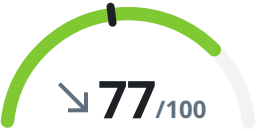
Percentile
83rd

↘ **70**_{/100}



Ambiente

Impatto sul punteggio ●●○○



Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●



Etica

Impatto sul punteggio ●○○○



Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○



Ambiente

Impatto sul punteggio ●●○○

● ↘ **77**_{/100}

Ambiente | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → **75**_{/100}

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

- Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti
- Obiettivi quantitativi fissati sul consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra
- Politica completa sulla maggior parte delle questioni ambientali
- Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Aree di miglioramento

- Media priorità Documentazione non probante relativa alle politiche di salute e sicurezza dei clienti

Ambiente | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → **0**_{/100}

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

- Bassa priorità Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni ambientali

Ambiente | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → **75**_{/100}

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Azioni per etichettatura, stoccaggio, manipolazione e trasporto di sostanze pericolose
Misure in vigore per l'emergenza ambientale
Riduzione delle emissioni di carbonio nel trasporto
Adozione di pratiche edilizie efficienti dal punto di vista energetico
Formazione dei dipendenti sulla riduzione e sulla corretta differenziazione dei rifiuti
Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili

Aree di miglioramento

Bassa priorità Dichiara misure sulle questioni di salute e sicurezza dei clienti ma non c'è una documentazione di supporto disponibile

Ambiente | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato ISO 14001
Certificato ISO 50001
Certificato EMAS

Ambiente | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate
Reporting sul consumo totale di energia
Standard reporting on environmental issues
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi
Non dichiara siti/operazioni in corrispondenza o nelle vicinanze di aree sensibili in termini di biodiversità (non verificato)

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3)
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a valle
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2, in base a mercato o ubicazione)
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità
Bassa priorità	Nessuna evidenza a sostegno delle rendicontazioni allineate a uno standard di relazione sulla sostenibilità (come GRI, ESRS, IFRS)
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'analisi di materialità condotta per identificare i problemi di sostenibilità rilevanti
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sul peso totale di rifiuti recuperati

Ambiente | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

24 nov 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal nov 2025 al nov 2030

Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 71/100

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 50/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica su pratiche lavorative e diritti umani in merito alla prevenzione delle discriminazioni e delle molestie
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative
Politica standard sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la gestione delle carriere e formazione
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti

Aree di miglioramento

Media priorità	Documentazione non probante per le politiche sul dialogo sociale
Bassa priorità	Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l’aderenza o l’impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un’organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna informazione conclusiva sull’adesione a iniziative o principi esterni in materia di pratiche lavorative e diritti umani
----------------	---

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 100/100

Le misure sono le azioni dell’azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Processo di reclutamento trasparente comunicato in maniera chiara e formale ai candidati
Comunicazioni a tutti i dipendenti della procedura di retribuzione (ad es. griglia salariale, procedura per l'avanzamento di stipendio)
Azioni volte a garantire la parità di retribuzione per uno stesso lavoro
Meccanismo di reclamo per discriminazioni e molestie sul posto di lavoro
Azioni per prevenire qualsiasi tipo di discriminazione durante la fase di assunzione
Rappresentanti dei lavoratori o organi di rappresentanza dei lavoratori (ad es. comitato aziendale)
Formazione per la sensibilizzazione riguardo alle discriminazioni e alle molestie
Azioni per controllare l'esposizione a sostanze pericolose
Azioni per controllare l'esposizione dei dipendenti a condizioni climatiche estreme
Meccanismo di reclamo in materia di lavoro minorile, lavoro forzato e/o tratta di esseri umani
Monitoraggio dei controlli interni e dell'efficacia delle azioni intraprese per prevenire il lavoro minorile, il lavoro forzato e/o la tratta di esseri umani
Meccanismo di reclamo sulle condizioni lavorative
Azioni volte a promuovere le pari opportunità per tutti sul luogo di lavoro
Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze
Valutazione regolare della performance individuale
Procedura di reclamo in atto per i dipendenti per riferire su questioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro
Azioni per prevenire gli incidenti legati alle cadute
Azioni per proteggere i dipendenti in spazi confinati
Formazione dei dipendenti su lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani
Controllo sanitario per dipendenti regolari
Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti
Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificazione specifica in materia di pratiche di lavoro o sui diritti umani
Certificato ISO 45001
SA8000 certification

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 25/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione
Rendicontazione della percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili nell'intera organizzazione
Rendicontazioni sul numero di giorni persi per infortuni, incidenti mortali e malattie legati al lavoro
Rendicontazioni sul numero di incidenti registrabili legati al lavoro

Aree di miglioramento

Alta priorità	Rendicontazioni insufficienti sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani
Bassa priorità	Dichiara rendicontazioni sul numero medio di ore di formazione per dipendente, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità
Bassa priorità	Nessuna evidenza a sostegno delle rendicontazioni allineate a uno standard di relazione sulla sostenibilità (come GRI, ESRS, IFRS)
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'analisi di materialità condotta per identificare i problemi di sostenibilità rilevanti
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni del rapporto tra la retribuzione totale annua della persona più pagata e la retribuzione totale annua mediana per tutti i dipendenti

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

24 nov 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal nov 2025 al nov 2030

Etica

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↘ 69/100

Etica | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↘ 50/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica standard sulla maggior parte delle questioni etiche
Politica relativa a corruzione e tangenti
Politica sulla frode
Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali
Quantitative objectives set on some relevant issues
Politica sul conflitto di interessi
Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari

Aree di miglioramento

Media priorità	Documentazione non probante relativa alle politiche sulla sicurezza delle informazioni
----------------	--

Etica | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni etiche
----------------	---

Etica | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni
Audit interno sul rispetto delle politiche contro corruzione e concussione
Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati
Valutazioni dei rischi di corruzioni effettuate
Programma di due diligence anticorruzione su terzi in atto
Registro per la conservazione dei dati sensibili
Valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni effettuate
Formazione dei dipendenti su prevenzione della corruzione e della concussione
Audit delle procedure di controllo per prevenire le violazioni della sicurezza delle informazioni

Aree di miglioramento

Media priorità	Nessuna prova a sostegno di una procedura di approvazione per le transazioni sensibili (come regali, intrattenimento)
----------------	---

Etica | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 75/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Schemi di certificazione della corruzione
ISO 27001 certified (certification of information security management system)

Etica | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↘ 25/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l’implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Aree di miglioramento

Alta priorità	Rendicontazioni insufficienti sulle questioni etiche
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità
Bassa priorità	Nessuna evidenza a sostegno delle rendicontazioni allineate a uno standard di relazione sulla sostenibilità (come GRI, ESRS, IFRS)
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'analisi di materialità condotta per identificare i problemi di sostenibilità rilevanti

Etica | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L’indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database 24 nov 2025	Monitoraggio a 360° Impatto sul punteggio Neutro Gravità N/D valida dal nov 2025 al nov 2030
--	--

Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ 55/100

Acquisti Sostenibili | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 25/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l’intenzione di un’azienda di ridurre l’impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica sugli acquisti sostenibili relativa alle pratiche ambientali dei fornitori

Aree di miglioramento

Media priorità	Documentazione non probante relativa alle politiche sulle pratiche lavorative e i diritti umani dei fornitori
Media priorità	Politiche di acquisti sostenibili base: mancano dettagli su questioni specifiche

Acquisti Sostenibili | Adesioni

Impatto sul punteggio●○○○

●→0/100

Le adesioni costituiscono l’aderenza o l’impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un’organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Acquisti Sostenibili | Misure

Impatto sul punteggio●●●●

●→50/100

Le misure sono le azioni dell’azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Valutazione dei fornitori sulle pratiche ambientali e sociali
Valutazione del rischio di impatti negativi sulla sostenibilità nella catena di fornitura
Formazione degli addetti all'ufficio acquisti sugli aspetti sociali e ambientali della catena di fornitura

Aree di miglioramento

Alta priorità	Nessuna prova a sostegno dell'integrazione di clausole sociali e ambientali nei contratti con i fornitori
Media priorità	Nessuna prova a sostegno di audit in loco dei fornitori su questioni ambientali e sociali
Media priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un codice di condotta per i fornitori in materia di sostenibilità

Acquisti Sostenibili | Certificazioni

Impatto sul punteggio●●●○

●↗25/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

SA8000 certification

Acquisti Sostenibili | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio●●●○

●→25/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Aree di miglioramento

Alta priorità	Rendicontazioni insufficienti sulle questioni relative agli acquisti sostenibili
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a monte
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità
Bassa priorità	Nessuna evidenza a sostegno delle rendicontazioni allineate a uno standard di relazione sulla sostenibilità (come GRI, ESRS, IFRS)
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'analisi di materialità condotta per identificare i problemi di sostenibilità rilevanti

Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

24 nov 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal nov 2025 al nov 2030

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

- Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
- Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
- La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
- Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
- Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
- La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.