

AUTELCOM SPA

PESCARA - Italia | Energia elettrica, idraulica e altre attività di installazione

Dimensioni dell'azienda: M | Ambito di valutazione: **Soggetto**

Punteggio complessivo
 ↗ **71**/100

Percentile
91°



Scorecard

Data di pubblicazione: 19 Dec 2024 Valida fino al: 19 Dec 2025

Punteggio complessivo

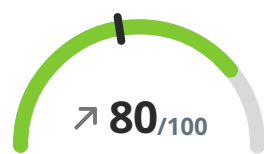
Percentile
91°

↗ **71**/100



Ambiente

Medio impatto sul punteggio



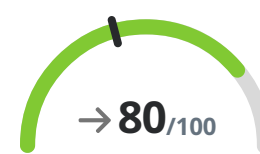
Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Alto impatto sul punteggio



Etica

Basso impatto sul punteggio



Acquisti Sostenibili

Basso impatto sul punteggio



Ambiente Medio impatto sul punteggio ● ↗ **80**/100

Ambiente | Politiche Alto impatto sul punteggio

● ↗ **75**/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

- Politica completa sulla maggior parte delle questioni ambientali
- Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti
- Obiettivi quantitativi fissati sul consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra
- Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Aree di miglioramento

Media priorità Documentazione non probante relativa alle politiche di salute e sicurezza dei clienti

Ambiente | Adesioni Basso impatto sul punteggio

● → **0**/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni ambientali

Ambiente | Misure Alto impatto sul punteggio

● → **75**/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

| |
|---|
| Azioni per etichettatura, stoccaggio, manipolazione e trasporto di sostanze pericolose |
| Riduzione delle emissioni di carbonio nel trasporto |
| Audit energetico e/o del carbonio |
| Misure in vigore per l'emergenza ambientale |
| Adozione di pratiche edilizie efficienti dal punto di vista energetico |
| Azioni o formazione per sensibilizzare i dipendenti su riduzione e differenziazione dei rifiuti |
| Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili |

Aree di miglioramento

| |
|---|
| Bassa priorità Dichiaro misure sulle questioni di salute e sicurezza dei clienti ma non c'è una documentazione di supporto disponibile |
|---|

Ambiente | Certificazioni

Medio impatto sul punteggio

● → 100/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

| |
|--|
| Misure per l'IT verde (ad es. efficienza dei centri dati o delle hardware di ufficio, virtualizzazione, gestione dei cicli di vita dei dati, ecc.) |
| Certificato ISO 50001 |
| Certificato EMAS |

Ambiente | Rendicontazioni

Medio impatto sul punteggio

● ↗ 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

| |
|--|
| Reporting sul consumo totale di energia |
| Standard reporting on environmental issues |
| Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi |
| Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi |
| Non dichiara siti/operazioni in corrispondenza o nelle vicinanze di aree sensibili in termini di biodiversità (non verificato) |

Aree di miglioramento

| |
|--|
| Bassa priorità Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative alle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1) |
| Bassa priorità Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative alle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a monte |
| Bassa priorità Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative alle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a valle |
| Bassa priorità No information related to reporting on total weight of waste recovered |
| Bassa priorità Nessuna informazione relativa alle rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate |

Bassa priorità Nessuna informazione sulle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione)

Ambiente | Monitoraggio a 360° **Alto** impatto sul punteggio

● → **75**/₁₀₀

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

30 Oct 2024

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal 30 ott 2024 al 30 ott 2029

Pratiche Lavorative e Diritti Umani **Alto** impatto sul punteggio

● → **70**/₁₀₀

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche **Alto** impatto sul punteggio

● → **50**/₁₀₀

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica su pratiche lavorative e diritti umani relativa a diversità, equità e inclusione

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per il dialogo sociale

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative

Politica standard sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la gestione delle carriere e formazione

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Adesioni Basso impatto sul punteggio

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni in materia di pratiche lavorative e diritti umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure Alto impatto sul punteggio

● ↗ 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

| |
|---|
| Indagine sulla soddisfazione dei dipendenti |
| Processo di reclutamento trasparente comunicato in maniera chiara e formale ai candidati |
| Comunicazioni a tutti i dipendenti della procedura di retribuzione (ad es. griglia salariale, procedura per l'avanzamento di stipendio) |
| Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore |
| Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze |
| Meccanismo di reclamo per discriminazioni e molestie sul posto di lavoro |
| Rappresentanti dei lavoratori o organi di rappresentanza dei lavoratori (ad es. comitato aziendale) |
| Corsi di formazione per la sensibilizzazione su diversità, discriminazione e/o molestia |
| Valutazione regolare della performance individuale |
| Procedura di reclamo in atto per i dipendenti per riferire su questioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro |
| Azioni per prevenire gli incidenti legati alle cadute |
| Azioni per proteggere i dipendenti in spazi confinati |
| Corsi di formazione per la sensibilizzazione su lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani |
| Azioni per prevenire qualsiasi tipo di discriminazione durante la fase di assunzione |
| Controllo sanitario per dipendenti regolari |
| Valutazioni dell'impatto per identificare potenziali casi di lavoro minorile, lavoro forzato e/o di tratta di esseri umani |
| Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti |
| Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative |

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni Medio impatto sul punteggio

● → 100/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

| |
|---|
| Certificazione specifica in materia di pratiche di lavoro o sui diritti umani |
| Certificato ISO 45001 |

SA8000 certification

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni Medio impatto sul punteggio

● → 25/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Reporting sul numero di ore di formazione per dipendente

Rendicontazioni sul numero di giorni persi per infortuni, incidenti mortali e malattie legati al lavoro

Rendicontazioni sul numero di incidenti registrabili legati al lavoro

Aree di miglioramento

Alta priorità Rendicontazioni insufficienti sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani

Bassa priorità Dichiara rendicontazioni sulla diversità sul posto di lavoro, ma non è stata fornita alcuna documentazione di supporto

Bassa priorità Nessuna informazione sulle rendicontazioni sul rapporto tra la retribuzione totale annua del dipendente con la retribuzione più alta e la retribuzione totale annua media di tutti i dipendenti

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360° Alto impatto sul punteggio

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

30 Oct 2024

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal 30 ott 2024 al 30 ott 2029

Etica Basso impatto sul punteggio ● → 80/100

Etica | Politiche Alto impatto sul punteggio

● → 75/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

| |
|--|
| Politica sulla sicurezza delle informazioni |
| Politica globale sulle principali questioni relative all'etica aziendale (ad es. corruzione) |
| Politica relativa a corruzione e tangenti |
| Politica sulla frode |
| Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali |
| Quantitative objectives set on some relevant issues |
| Politica sul conflitto di interessi |
| Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari |

Etica | Adesioni

Basso impatto sul punteggio

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni etiche

Etica | Misure

Alto impatto sul punteggio

● → 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

| |
|--|
| Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni |
| Procedura di approvazione specifica per transazioni sensibili (ad es., regali, viaggi) |
| Audit interno sul rispetto delle politiche contro corruzione e concussione |
| Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati |
| Valutazioni dei rischi di corruzioni effettuate |
| Programma di due diligence anticorruzione su terzi in atto |
| Registro per la conservazione dei dati sensibili |
| Valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni effettuate |
| Programma di formazione anti-corruzione somministrato online o di persona |
| Audit delle procedure di controllo per prevenire le violazioni della sicurezza delle informazioni |

Etica | Certificazioni

Medio impatto sul punteggio

● → 75/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Schemi di certificazione della corruzione

ISO 27001 certified (certification of information security management system)

Etica | Rendicontazioni

Medio impatto sul punteggio

● → 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Reporting RSI sulle problematiche di Etica degli Affari (p.es. misure in vigore, indicatori di performance sulle violazioni)

Etica | Monitoraggio a 360°

Alto impatto sul punteggio

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

30 Oct 2024

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal 30 ott 2024 al 30 ott 2029

Acquisti Sostenibili

Basso impatto sul punteggio

● → 50/100

Acquisti Sostenibili | Politiche

Alto impatto sul punteggio

● → 25/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica di acquisti sostenibili sui fattori ambientali

Aree di miglioramento

Media priorità Documentazione non probante relativa alle politiche sulle pratiche sociali dei fornitori

Media priorità Politiche di acquisti sostenibili base: mancano dettagli su questioni specifiche

Acquisti Sostenibili | Adesioni Basso impatto sul punteggio

→ 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Acquisti Sostenibili | Misure Alto impatto sul punteggio

→ 50/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Valutazione regolare dei fornitori (p.es. questionario) sui temi ambientali e sociali

Analisi dei rischi di sostenibilità (prima delle valutazioni o degli audit dei fornitori)

Formazione degli addetti all'ufficio acquisti sugli aspetti sociali e ambientali della catena di fornitura

Aree di miglioramento

Alta priorità Nessuna documentazione conclusiva sull'integrazione di clausole su questioni sociali e ambientali nei contratti dei fornitori

Media priorità Nessuna documentazione conclusiva sugli audit in loco dei fornitori su questioni ambientali o sociali

Media priorità Nessuna documentazione conclusiva sul codice di condotta in materia di sostenibilità dei fornitori in atto

Acquisti Sostenibili | Certificazioni Medio impatto sul punteggio

→ 0/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

SA8000 certification

Acquisti Sostenibili | Rendicontazioni Medio impatto sul punteggio

→ 25/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Aree di miglioramento

Alta priorità Rendicontazioni insufficienti sulle questioni relative agli acquisti sostenibili

Bassa priorità Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative alle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a monte

Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360° Alto impatto sul punteggio

→ 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

30 Oct 2024

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal 30 ott 2024 al 30 ott 2029

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

1. Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
2. Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
3. La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
4. Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
5. Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
6. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.